

HASUDER Sahada Çalışan Halk Sağlığı Uzmanları Toplantı Sonuçları (16 Şubat 2022)

HASUDER YK (Yönetim Kurulu) ile sahada çalışan Halk Sağlığı Uzmanları (HSU) arasında 16 Şubat 2022 tarihinde yapılan çevrim içi toplantının sonuçları aşağıda verilmiştir. Toplantıya sahada çalışan 31 HSU katılmıştır:

Sonuçlar:

1) Sahada çalışan HSU için çalışma alanları, çalışma koşulları ve görev tanımları ile ilgili mevzuatta çeşitli eksikler (atamalar, görev tanımları, halk sağlığı programlarındaki yeri vb) bulunmaktadır. Bu nedenle öncelikle HASUDER tarafından bu mevzuat eksiklerini giderici bir çalışma yapılmalı ve somut öneriler oluşturulmalıdır.

2) Sağlık Bakanlığı yönetici atamalarında liyakata dayalı bir atama sistemi bulunmamaktadır. Özellikle İl-İlçe Sağlık Müdürü, müdür yardımcıları, Halk Sağlığı Başkanı, başkan yardımcıları vb yönetici atamalarında HSU için öncelik tanıyan bir atama sistemi için gerek Sağlık Bakanlığı gerekse siyasi partiler, milletvekilleri, tabip odaları ve hekim sendikaları düzeyinde çalışmalar yapılmalıdır.

3) HSU için il içersinde yönetici görevlendirmesi dışında "koordinatör" şeklinde bir görev verilebileceği önerisi de dikkate alınmalıdır.

4) HASUDER YK tarafından Sağlık Bakanlığı Halk Sağlığı Genel Müdürlüğü ziyareti yapılmalı ve ilgili bakanlık yetkililerine sahada çalışan uzmanların sorunları (uygun olmayan atamalar, mobing vb) ve beklentileri aktarılmalıdır. Ayrıca sahada çalışan HSU için savunuculuk ve tanıtıcılık çalışmaları SGK, yerel yönetimler, diğer bakanlıklar, siyasi partiler vb kurumlar düzeyinde de yürütülmelidir.

5) Sahada Çalışan HSU Çalışma Grubu üyelerinin sayısının artırılması ve grubun daha üretken olması amacıyla çalışmalar yapılmalıdır. Bu çerçevede çalışma grubuna üyelik için uzmanlarla iletişim ve dernek üyeliğine davet, sahada yerinde ziyaretler, yeni mezun olan uzmanlarla iletişim gibi benzeri çalışmalar yapılabilir.

6) Sahada çalışan HSU sayısı, güncel çalışma yerleri ve iletişim bilgilerini içeren envanter çalışması HASUDER tarafından geliştirilerek sürekli hale getirilmelidir.

7) HASUDER olarak sahada çalışan HSU katılımı ile sorunların ele alındığı bir "Çalıştay" veya sahadan sunumların ağırlıklı olarak yer aldığı bir "Sempozyum" düzenlenebilir. Bu toplantılar periyodik olarak yenilenmelidir.

8) Sahada çalışan HSU arkadaşlarımızın hizmet içi eğitim gereksinimleri konusunda bir çalışma yapıp bu konuda HASUDER Halk Sağlığı Okulu (HSO) üzerinden yeni eğitimler planlanmalıdır.

9) Sahada çalışan HSU Çalışma Grubu üyelerinin dernek üyeleriyle haberleşme, sahadan haberlerin iletilmesinde ve iletişim sorunlarının çözümünde "Halk Sağlığında Gündem" isimli haberleşme bülteninin yeniden aktive edilmesi planlanabilir.

10) Sahada çalışan HSU Çalışma Grubu üyeleri ile sorunlar ve çözüm önerilerini saptamak amacıyla kalitatif ve kantitatif yöntemlerin bir arada kullanıldığı karma yöntemle araştırmalar planlanabilir.

11) Sahada çalışan HSU için insangücü planlaması konusunda Bakanlık ile HASUDER arasında belli aralıklarla yapılacak düzenli toplantılar planlanmalıdır.

12) Sahada çalışan HSU için hukuki danışmanlık hizmeti gerektiğinde bu danışmanlık hizmetinin HASUDER tarafından verilmesi konusunda çalışma yapılmalıdır.